

Директор

Михайлова О.А.

«12» сентября 2017 года

Председатель Совета трудового коллектива

Наретя О.И.

«12» сентября 2017 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к коллективному договору

государственного бюджетного учреждения

социального обслуживания населения Ростовской области

«Таганрогский дом инвалидов»

на 2017-2019г.г.

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 7703/17-1684

от 19.12.2017

Заместитель министра –
начальник управления по труду

Г.В. Павлятенко

Зам. начальника
управления по труду
и социальному развитию
Ростовской области
Г.В. Павлятенко

г. Таганрог
2017 год

2

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору на 2017-2019 гг**

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Таганрогский дом инвалидов» в лице директора Михайловой Ольги Анатольевны, с одной стороны, и работники в лице председателя Совета трудового коллектива государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «Таганрогский дом инвалидов» Наретя Ольги Ивановны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению трудовых переговоров (протокол № 7 от 12.09.2017) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор ГБУСОН РО «Таганрогский ДИ» изменение, изложив п. 2.2 Коллективного договора в следующей редакции:
«2.2. Выплата заработной платы производится не реже чем каждые полмесяца: зарплата за первую половину текущего месяца выплачивается 22-го числа этого месяца, а зарплата за вторую половину месяца - 7-го числа следующего месяца путем выдачи денежных средств в кассе учреждения или путем перечисления денежных средств на банковскую карту работника.
В декабре месяце заработная плата выплачивается в следующие сроки: зарплата за период с 01 по 15 декабря месяца выплачивается 18-го декабря, а зарплата за период с 16 по 31 декабря месяца – 27-го декабря.»
2. Внести в Коллективный договор ГБУСОН РО «Таганрогский ДИ» изменение, изложив п. 4.4 Приложения № 1 к Коллективному договору в следующей редакции:
«4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается врачам, социальным работникам, среднему и младшему медицинскому персоналу в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг. Выплата устанавливается на срок не более одного финансового года.
Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждаются приказом руководителя государственного учреждения в пределах средств областного бюджета, предусмотренных государственному учреждению на введение данной выплаты, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы работников.»
3. Внести в Коллективный договор ГБУСОН РО «Таганрогский ДИ» изменение, изложив п.п. 5.8 и 5.9 Приложения № 1 к Коллективному договору в следующей редакции:
«5.8. Директору дома инвалидов устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава дома инвалидов (без учета заработной платы директора и главного бухгалтера согласно п. 5.11 Раздела 5 Положения в размере до 4;0.
5.9 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера дома инвалидов, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного директору, на 0,5 и устанавливается в размере 3,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, главного бухгалтера дома инвалидов и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава дома инвалидов. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут директор и главный бухгалтер дома инвалидов.»

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 12 сентября 2017 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора ГБУСОН РО «Таганрогский ДИ» на период 2017-2019 гг

Директор



О.А.Михайлова

Председатель Совета трудового
коллектива



О.И.Наретя